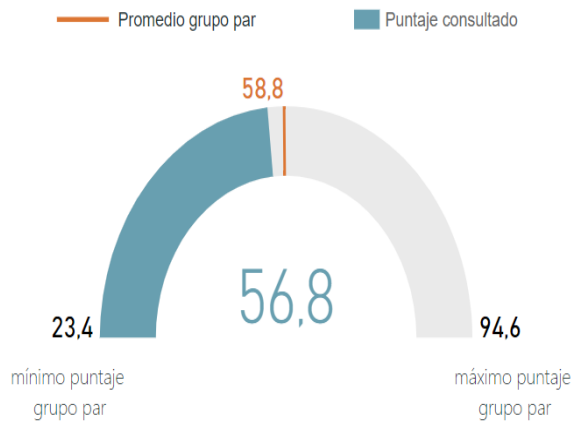


# RESULTADO ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL MIPG



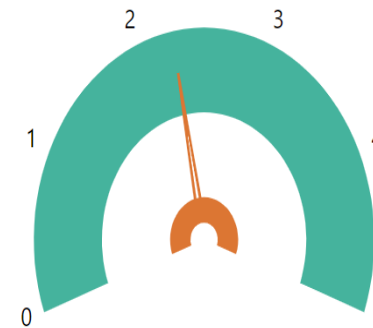
## I. Resultados generales

### Índice de desempeño institucional



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo *Descripción Grupos Pares*). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### Ranking (quintil)



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

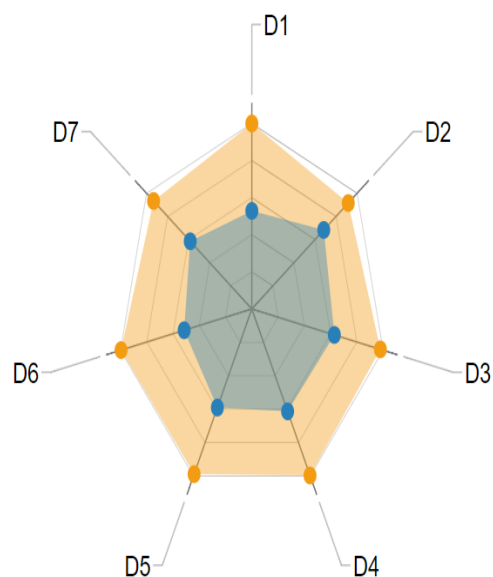
**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

**Nota 3:** Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo tamaño (o aproximadamente el



## II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

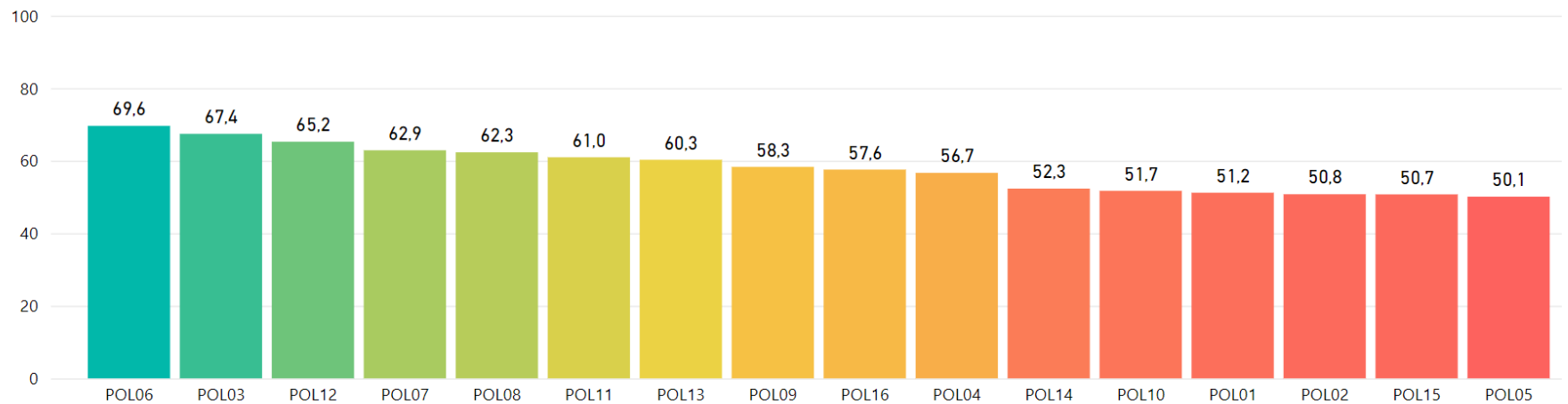
● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	52,0	98,4
D2: Direccinamiento y Planeación	67,2	90,1
D3: Gestión para Resultados	61,8	96,3
D4: Evaluación de Resultados	60,3	98,0
D5: Información y Comunicación	58,0	97,2
D6: Gestión del conocimiento	50,7	98,0
D7: Control Interno	57,6	91,9

**Nota:** Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

## INDICES POR POLITICAS



**Nota:** Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano  
 POL02: Integridad  
 POL03: Planeación Institucional  
 POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos  
 POL06: Gobierno Digital  
 POL07: Seguridad Digital  
 POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción  
 POL10: Servicio al ciudadano  
 POL11: Racionalización de Trámites  
 POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

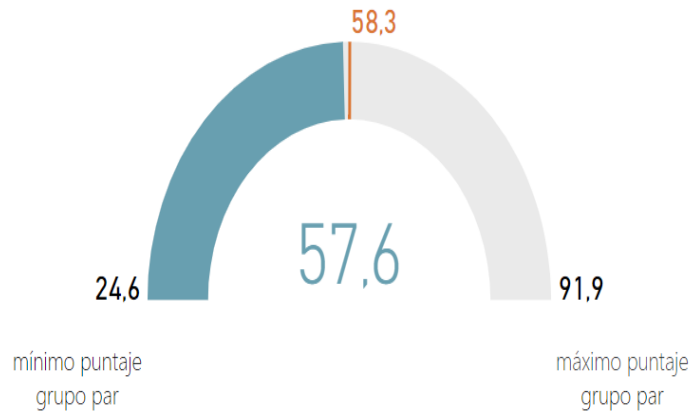
POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional  
 POL14: Gestión Documental  
 POL15: Gestión del conocimiento  
 POL16: Control Interno



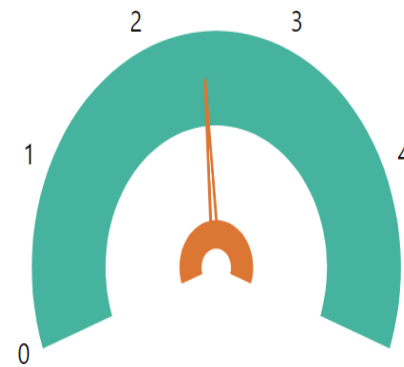
## I. Resultados generales

### Índice de control interno

— Promedio grupo par    ■ Puntaje consultado



### Ranking (quintil)



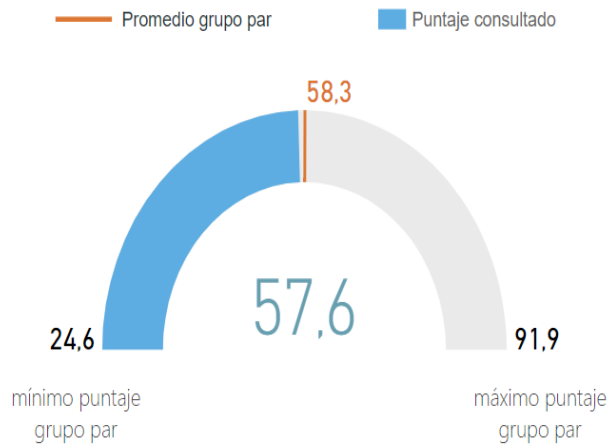
**Nota 1:** El promedio del grupo par sólo aparece para consultas por entidad.

**Nota 2:** Para las consultas por entidad el mínimo y máximo corresponden al puntaje mínimo y máximo del grupo par, para las demás consultas corresponden al puntaje mínimo y máximo general.

**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

## EJEMPLO DE RECOMENDACIONES A POLITICA DE C.I.

### Política de control interno



#	RECOMENDACIÓN
128	Adecuar el canal virtual de la entidad, para garantizar la atención de personas con discapacidad, adultos mayores, niños, etnias y otros grupos de valor.
129	Instalar señalización en alto relieve en la entidad.
130	Instalar señalización con braille en la entidad.
131	Instalar señalización con imágenes en lengua de señas, en la entidad.
132	Instalar señalización con pictogramas en la entidad.
133	Instalar señalización en otras lenguas o idiomas en la entidad.
134	Instalar sistemas de orientación espacial (Wayfinding) en la entidad.
135	Incluir la frecuencia del control en los controles definidos por la entidad para mitigar los riesgos de corrupción